



Enquête Prottime :

Pour 1 travailleur sur 7, le 'bureau' a changé depuis la pandémie

Namur, 19 septembre 2022 - Avec la pandémie, votre bureau a-t-il changé de visage ? Pour 1 travailleur sur 7 (13,3%), c'est résolument le cas. Pour un autre dixième des répondants (9,6%), un relooking du bureau est en projet. Ces données proviennent d'une enquête menée par Prottime, au cours de laquelle 1.000 travailleurs belges francophones ont été interrogés. Parmi les changements, citons 'moins de postes de travail' (32,1%), 'un bureau plus accueillant' (17%), et 'davantage d'espaces lounges (11,8%) et 'davantage de salles de réunion' (8,7%).

« Au lendemain de la pandémie, la fonction de nombreux bureaux a été repensée, en mettant l'accent sur l'interaction. Pour plus d'un tiers des travailleurs (36,9%), le bureau est désormais plus que jamais un lieu de rencontres. Les entreprises qui souhaitent être une Great Place to Work ont donc tout avantage à adapter le look & feel de leurs bureaux à cette nouvelle réalité », affirme Sophie Henrion, porte-parole de Prottime.

Le travail hybride est devenu la nouvelle norme. Là où, avant la pandémie, il arrivait à un tiers des employés de télétravailler (34,5%), cette proportion est passée à près de la moitié (47,3%). Bureau ou maison, ces deux lieux de travail ont leurs avantages et leurs inconvénients. Pour les tâches qui demandent de la concentration, 51,9% des répondants préfèrent travailler à domicile. Par contre, ils sont 55,7% à préférer se réunir au bureau. De nombreuses entreprises ont dès lors adapté leurs bureaux à cette nouvelle réalité. De retour au bureau après la pandémie, 1 travailleur sur 7 (13,3%) a découvert un nouvel environnement de travail. Par ailleurs, un projet de réaménagement est en attente de concrétisation chez un dixième des travailleurs.

En quoi votre environnement de bureau a-t-il changé depuis la pandémie ?

1. Moins de postes de travail

Comme le télétravail prend de l'ampleur, les bureaux peuvent réduire le nombre de postes de travail. Il y a aujourd'hui moins de postes disponibles pour un tiers des travailleurs (32,1%) dont le bureau a été réaménagé. Pour un tiers des répondants (32,1%), un système de réservation des postes de travail a été instauré depuis la pandémie. Lorsqu'un tel système est opérationnel, vous devez vous inscrire au préalable pour être sûr de disposer d'un poste de travail lorsque vous travaillez au bureau.

2. Plus convivial et agréable

Durant la pandémie, nous nous sommes habitués à l'environnement confortable et cosy de notre bureau à domicile. Pour faire revenir leurs collaborateurs vers le bureau 'classique', les entreprises ont créé une atmosphère beaucoup plus conviviale. Là où un réaménagement des bureaux a été effectué, les travailleurs jugent l'environnement 'plus accueillant' (17%) et 'avec davantage de plantes' (6,4%). Ils observent aussi 'davantage d'espaces lounges (11,8%), pour que les collaborateurs n'aient pas à travailler toute la journée au même endroit.

3. Davantage de salles de réunion

Le bureau est plus que jamais un espace de rencontre, de brainstorming et d'inspiration. Près d'un travailleur sur dix (8,7%), dont les bureaux ont été réaménagés, estime disposer désormais de davantage de pièces où se réunir et se rencontrer.

« L'avenir du 'bureau' est hybride. Pour certaines tâches, il est plus facile de se concentrer à la maison, tandis que le bureau classique se prête mieux à d'autres activités », souligne Sophie Henrion, porte-parole de Protime. « En tant que Great Place To Work, Protime a fait œuvre de pionnier dans ce changement sociétal. Désormais, nous nous rendons au bureau pour discuter entre collègues, se réunir ou accueillir des clients. Et lorsqu'on doit se concentrer sur une tâche, c'est à la maison que nous travaillons. »

Pour Lode Godderis, professeur en médecine du travail à la KU Leuven, il est important que les entreprises et leurs collaborateurs se concertent quant aux tâches à mener à bien au bureau et à domicile.

« La fonction du bureau a évolué. Depuis la pandémie, de nombreux travailleurs rechignent à entreprendre de fastidieuses navettes pour se rendre au travail. Lorsqu'ils se rendent au bureau, cela doit être pour une bonne raison, pour eux-mêmes ou pour leur entreprise. Les employeurs ont également découvert les avantages du travail hybride. Les espaces de bureau sont chers et l'ère des bureaux paysagers est révolue. Désormais, les entreprises réfléchissent à l'utilité des bureaux classiques, ainsi qu'à la manière de les réinventer. À l'avenir, le 'bureau' sera donc différent, afin de mieux répondre aux attentes des entreprises et de leurs collaborateurs. »

Méthodologie

L'enquête en ligne a été réalisée entre le 13 et le 29 mars 2022 par l'agence iVOX pour le compte de Protime. 1.000 employés belges francophones ont été interrogés. L'enquête est représentative en termes de genre, d'âge et de diplôme. La marge d'erreur maximale est de 3,02%.

À propos de Protime

Protime a été créé en 1995 et se profile aujourd'hui comme un leader du marché de l'enregistrement du temps, de la planification du personnel, du contrôle d'accès et de la collaboration en ligne. Grâce à un esprit d'innovation permanent, Protime propose des solutions de gestion des ressources humaines à un large éventail de clients et de secteurs d'activité. Protime compte plus de 5.000 installations d'enregistrement du temps en Europe. Outre 10 titres Great Place To Work consécutifs, Protime Belgique a été couronné Best Managed Company en 2019. Le groupe Protime occupe 380 collaborateurs, majoritairement spécialisés en RH.

Pour plus d'informations (presse uniquement: merci de ne pas publier): Wavemakers PR – Emanuel Sys, 0486 17 52 65, Emanuel@wavemakers.eu